

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №8 ИМЕНИ СИБИРЦЕВА А.Н.
(МБОУ СОШ № 8 имени Сибирцева А.Н.)

ПРИКАЗ

№ 118-13-170/2

19.04.2022

г. Сургут

Об организации работы по
сопровождению внедрению
и реализации системы (целевой модели)
наставничества в образовательной организации

На основании приказа АУДПО ХМАО – Югра «Институт развития образования» от 19 апреля 2022 года № 202 – о «Об организации работы по сопровождению внедрения и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Ханты – Мансийского автономного округа - Югры»
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

- 1.1. Состав рабочей группы по внедрению и реализации системы наставничества педагогических работников в образовательной организации согласно приложению 1.
 - 1.2. Комплексный план («дорожная карта») мероприятий по сопровождению и внедрению системы наставничества педагогических работников в образовательной организации согласно приложению 2.
2. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



И.А. Кирпикова

Приложение 1 к приказу
от 19.04.2022 № 118-13-170/2

Состав рабочей группы по внедрению и реализации системы наставничества педагогических работников в образовательной организации

Кулиева Марина Николаевна	Методист, куратор группы
Новиков Антон Александрович	Руководитель методического объединения учителей физической культуры, ОБЖ
Тетерина Анна Михайловна	Руководитель методического объединения учителей технологии, музыки, искусства
Романенко Елена Валериевна	Руководитель методического объединения учителей точных наук
Гунбина Екатерина Ивановна	Руководитель методического объединения учителей русского языка и литературы
Федорова Олеся Валерьевна	Руководитель методического объединения учителей начальных классов
Сайфулина Гульнара Нурисламовна	Руководитель методического объединения учителей историко-естественного цикла
Нацаренус Василина Владимировна	Руководитель методического объединения учителей иностранных языков
Биксина Марина Викторовна	Руководитель методического объединения ППМС помощи

Комплексный план («дорожная карта») мероприятий по сопровождению и внедрению системы наставничества (целевой модели) в МБОУ СОШ № 8 имени Сибирцева А.Н.

от 19.04.2022 № 48-13-140/22
Приложение 2 к приказу

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1	2	3	4	5
1	Нормативное правовое регулирование реализации (целевой модели) наставничества			
1.1.	Разработка и утверждение распорядительных актов о реализации наставничества на уровне школы.	Август - сентябрь текущего года	Кулиева М.Н.	Приказ ОО
2	Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества			
2.1	Информирование участников образовательных отношений о реализации целевой модели наставничества	Сентябрь текущего года	Кулиева М.Н. Рабочая группа	Информация на сайте школы
2.2.	Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программ наставничества в рамках действующего законодательства	Сентябрь текущего года	Кулиева М.Н. Рабочая группа	Перечень партнерских организаций
2.3.	Формирование баз наставников на уровне школы	В течение всего периода реализации программы	Кулиева М.Н.	Базы наставников, которые потенциально могут участвовать в программах наставничества.
2.4.	Разработка программно-методических материалов на уровне школы, необходимых для реализации целевой модели наставничества	Октябрь текущего года	Кулиева М.Н. Рабочая группа	Программно-методическое обеспечение реализации ЦМН
2.5.	Популяризация ЦМН через СМИ, информационные ресурсы сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций - участников ЦМН	В течение всего периода реализации программы	Джалалова А.А.	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией
3				
Реализация целевой модели наставничества				
3.1.	Формирование базы наставляемых на текущий год	Октябрь текущего года	Кулиева М.Н. Рабочая группа	База наставляемых с перечнем запросов.

						необходимая для подбора кандидатов в наставники
3.2.	Обучение наставников		Ноябрь текущего года	Кулиса М.Н. Руководители МО		
3.3.	Формирование планов наставников и отчетов молодых педагогов		В соответствии со сроками реализации программ наставничества	Кулиса М.Н.		Реализация планов наставничества
3.4.	Завершение наставничества: - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного мероприятия.		Май текущего года	Кулиса М.Н. Рабочая группа		Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла
4	Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов					
4.1	Участие в тематических мероприятиях (фестивалях, форумах, конференциях конкурсах профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника с 2021 г.		в течение всего периода реализации ЦМН	Кулиса М.Н. Рабочая группа		Утвержден комплекс тематических мероприятий
4.2	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальном сайте школы		в течение всего периода реализации ЦМН	Сафронова А.Р.		Сформирована система поддержки наставничества через сеть Интернет
4.3	Организация встреч с сообществом выпускников и/или представителями муниципальных организаций и предприятий, обучающимися с целью информирования о реализации программ наставничества		в течение всего периода реализации ЦМН	Кулиса М.Н. Рабочая группа		Выявление и распространение лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов
5	Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества					
5.1	Осуществление персонализированного учета молодых педагогов		Декабрь – май	Кулиса М.Н.		Сформированы

	специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества			данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества
5.2	Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества	Декабрь – май	Кулиева М.Н. Рабочая группа	Получены данные о процессе и реализации программ наставничества от участников программ и иных причастных к программам лиц
5.3	Сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в школе	Декабрь – май	Кулиева М.Н. Рабочая группа	Получены и обобщены на школьном уровне данные о внедрении ЦМН
6	Мониторинг процесса реализации программ наставничества			
6.1	Оценка качества реализации программ наставничества	Январь - май	Кулиева М.Н. Рабочая группа	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям
6.2	Оценка мотивационно-личностного, профессионального роста участников целевой модели наставничества	Май – июнь текущего года	Кулиева М.Н.	Контроль заполненных планов наставников и молодых педагогов
7	Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества			
7.1	Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества:			
7.1.1	на уровне школы: - контроль процедуры внедрения целевой модели наставничества; - контроль проведения программ наставничества.	Октябрь-май	Кулиева М.Н. Рабочая группа	
7.2	Координация внедрения целевой модели наставничества			
7.2.1	На уровне школы	В течение всего периода внедрения ЦМН	Кулиева М.Н. Рабочая группа	Обеспечение условий реализации ЦМН